

Procedura oceny pracy nauczyciela w Szkole Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 36

im. Czesława Miłosza w Rybniku

Podstawa prawna:

- art. 6a ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela – dalej KN
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 29.05.2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego – dalej r.s.k.t.d.
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26.07.2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – dalej r.u.s.a.z.

Zadanie	Osoba odpowiedzialna	Dokumentacja	Termin	Podstawa prawna z komentarzem
1. Wniosek o dokonanie oceny pracy nauczyciela	Nauczyciel/ organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty/ organ prowadzący szkołę/ rada rodziców	Wniosek o dokonanie oceny pracy nauczyciela	Nie wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej	– art. 6a ust. 1d KN Oceny pracy nauczyciela dokonuje się: 1) po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego; 2) po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8 KN; 3) co 5 lat pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego ¹ . Ponadto oceny pracy nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego dokonuje się w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od

				<p>dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nauczyciela; 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty; 3) organu prowadzącego szkołę; 4) rady szkoły; 5) rady rodziców.
2. Poinformowanie nauczyciela o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy	Dyrektor szkoły	Zawiadomienie o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy	<p>W dniu podjęcia przez dyrektora szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela/ niezwłocznie po wpłygnięciu wniosku o dokonanie oceny pracy nauczyciela</p>	<p>– art. 6a ust. 2 KN – § 7 ust. 1 r.s.k.t.d.</p> <p>W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek innych uprawnionych podmiotów, dyrektor szkoły obowiązany jest niezwłocznie powiadomić nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy. Obowiązany jest do tego również w przypadku oceny, o której mowa w art. 6a ust. 1 pkt 3 KN.</p> <p>Należy zaznaczyć, że osoby uprawnione do dokonywania oceny pracy nauczyciela określają przepisy art. 6a ust. 5b–5e KN.</p> <p>Wskazane przepisy stanowią, że:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) w przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny, a w przypadku innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa

				<p>w art. 1 ust. 2 pkt 2 KN – nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący (art. 6a ust. 5b KN);</p> <p>2) w przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem, oceny pracy nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – dyrektor szkoły w porozumieniu z kuratorem oświaty (art. 6a ust. 5c KN);</p> <p>3) w przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 KN oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć (art. 6a ust. 5d KN);</p> <p>4) w przypadku, o którym mowa w art. 22 ust. 3 KN, oceny pracy nauczyciela po zakończeniu stażu na kolejny stopień awansu zawodowego dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel odbywał staż (art. 6a ust. 5e KN).</p>
3. Przedstawienie dyrektorowi szkoły opinii o dorobku zawodowym	Opiekun stażu	Opinia o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu	7 dni od dnia zakończenia stażu	<p>– § 5 ust. 2 r.u.s.a.z.</p> <p>W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela po zakończonym stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego lub po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8 KN, opiekun stażu przedstawia dyrektorowi szkoły opinię o</p>

nauczyciela za okres stażu				dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela odpowiednio kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego.
4. Zasięgnięcie opinii w sprawie oceny pracy nauczyciela	Dyrektor szkoły	Wniosek o opinię w sprawie oceny pracy nauczyciela	Niezwłocznie po złożeniu przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego, po podjęciu przez dyrektora szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, po wpłynięciu wniosku o dokonanie oceny pracy	– art. 6a ust. 5 pkt 1, 3 i 4 KN Dyrektor szkoły przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela: 1) zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców; 2) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego; 3) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych – opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego.
5. Wystąpienie o ocenę merytoryczną nauczyciela religii	Dyrektor szkoły	Wniosek o ustalenie oceny merytorycznej nauczyciela religii	Niezwłocznie po złożeniu przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu	– § 11 r.s.k.t.d. W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela religii dyrektor szkoły obowiązany jest wystąpić o ocenę merytoryczną tego nauczyciela, którą ustala właściwa władza kościelna.

			rozwoju zawodowego, po podjęciu przez dyrektora szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, po wpłynięciu wniosku o dokonanie oceny pracy	
6. Opinie w przedmiocie oceny pracy nauczyciela	Rada rodziców/ samorząd uczniowski/ doradca metodyczny/ inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany	Opinia	14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy	– art. 6a ust. 5a KN – § 7 ust. 2 r.s.k.t.d. Opinie rady rodziców, samorządu uczniowskiego, doradcy metodycznego, innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego oraz opiekuna naukowo-dydaktycznego powinny być sporządzone w formie pisemnej. Opinie powinny zawierać uzasadnienie (jedynie opinia rady rodziców nie musi mieć uzasadnienia).
7. Uzyskanie porozumienia w sprawie oceny pracy nauczyciela	Dyrektor szkoły/ nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze i sprawujący w szkole nadzór pedagogiczny/	Porozumienie	Przed ustaleniem oceny pracy	– art. 6a ust. 5b–5e KN W przypadkach określonych w art. 6a ust. 5b–5e KN dyrektor szkoły ustala ocenę pracy nauczyciela w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w szkole nadzór pedagogiczny lub organem sprawującym nadzór pedagogiczny, lub kuratorem oświaty, lub dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy

	organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty/ dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć/ dyrektorzy szkół, w których nauczyciel odbywał staż			wymiar zajęć, lub dyrektorami szkół, w których nauczyciel odbywał staż.
8. Sporządzenie projektu oceny pracy i zapoznanie z nim nauczyciela	Dyrektor szkoły	–	Przed ustaleniem oceny pracy	– art. 6a ust. 8 KN – § 8 ust. 1 r.s.k.t.d. Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń. Przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem oceny jego pracy może być obecny przedstawiciel wskazanej przez niego organizacji związkowej.
9. Uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy	Nauczyciel	Pismo w sprawie uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy	5 dni roboczych od dnia zapoznania nauczyciela z projektem oceny pracy	– § 8 ust. 2 r.s.k.t.d. Obok uwag i zastrzeżeń wniesionych przez nauczyciela w trakcie zapoznawania go z projektem oceny pracy, nauczyciel może również zgłosić je w formie pisemnej.
10. Ocena pracy	Dyrektor szkoły	Karta oceny pracy	21 dni od dnia złożenia przez nauczyciela	– art. 6a ust. 1–1e, 1g, 2–2b, 4 KN i 8a KN – § 2–5, § 6 ust. 1–2, § 9 ust. 1–3 i § 15 r.s.k.t.d.

			<p>sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego/ 5 lat pracy od dnia uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela/ 3 miesiące od dnia podjęcia inicjatywy w sprawie oceny pracy przez dyrektora szkoły lub wpłynięcia wniosku o dokonanie oceny pracy</p>	<p>Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela po zakończeniu przez niego stażu (art. 6a ust. 1 pkt 1 i 2 KN) w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego. Do okresu tego nie wlicza się jednak okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.</p> <p>Dyrektor szkoły obowiązany jest dokonać oceny pracy nauczyciela co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego (art. 6a ust. 1 pkt 3 KN). W przypadku gdy termin ten upływa w okresie odbywania przez nauczyciela stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, oceny pracy dokonuje się po zakończeniu tego stażu. W razie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 3 miesiące, termin ten ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności. W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia nauczyciela ocena pracy jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie roku od dnia podjęcia pracy w danej szkole, a wspomniany 3-letni termin ulega odpowiednio przedłużeniu.</p> <p>Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela na wniosek w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy</p>
--	--	--	--	--

			<p>dokonywanej z własnej inicjatywy oraz w przypadku, o którym mowa w art. 6a ust. 1 pkt 3 KN – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy (art. 6a ust. 2 KN). Do tego okresu nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.</p> <p>Ocenę pracy ustala się po ustaleniu poziomu spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy określonych dla danego stopnia awansu zawodowego, z uwzględnieniem wyłączeń, o których mowa w § 2 ust. 2 i § 4 ust. 2 r.s.k.t.d. Poziom spełniania każdego kryterium jest oceniany w skali od 0 do 3 punktów..</p> <p>Należy zaznaczyć, że zgodnie z § 15 r.s.k.t.d. do 31.08.2020 r. kryterium oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 5 r.s.k.t.d., obejmuje również udział w przeprowadzaniu egzaminu gimnazjalnego.</p> <p>Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.</p> <p>W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie:</p>
--	--	--	--

				<p>1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą; 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą; 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą; 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.</p> <p>Ocenę pracy sporządza się na karcie oceny pracy, której elementy określa § 9 ust. 2 r.s.k.t.d. Oryginał karty otrzymuje nauczyciel, a jej kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela.</p>
11. Odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny od ustalonej oceny pracy	Nauczyciel	Odwołanie od ustalonej oceny pracy	14 dni od dnia doręczenia karty oceny pracy	<p>– art. 6a ust. 9 pkt 1 KN</p> <p>Od ustalonej oceny pracy przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – do kuratora oświaty. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem odpowiednio dyrektora szkoły lub dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli. W odwołaniu należy wskazać organizację związkową, której przedstawiciel ma być członkiem zespołu oceniającego.</p>
12. Przekazanie odwołania do organu sprawującego nadzór pedagogiczny	Dyrektor szkoły	-	5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania	<p>– § 10 ust. 1 r.s.k.t.d.</p> <p>Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, dołączając pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.</p>
13. Powołanie zespołu oceniającego	Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty	Zarządzenie w sprawie powołania	Niezwłocznie po wpłygnięciu odwołania	<p>– art. 6a ust. 10 KN</p> <p>– § 10 ust. 2–6 r.s.k.t.d.</p> <p>Odwołanie nauczyciela od oceny pracy rozpatruje zespół oceniający powołany przez organ sprawujący nadzór</p>

		zespołu oceniającego	<p>pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, zespół oceniający w składzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu; 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły; 3) przedstawiciel rady rodziców (nie dotyczy szkół, w których nie tworzy się rad rodziców); 4) właściwy nauczyciel-doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant; 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela. <p>W przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela-konsultanta w skład zespołu oceniającego zamiast osób wymienionych w pkt 2–4 powołuje się drugiego przedstawiciela kuratora oświaty oraz przedstawiciela nauczycieli – konsultantów zatrudnionych w danej placówce doskonalenia nauczycieli.</p> <p>W przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela-doradcy metodycznego w skład zespołu oceniającego powołuje się, poza osobami wymienionymi w pkt 1–3 i 5, przedstawiciela nauczycieli-konsultantów zatrudnionych we właściwej placówce doskonalenia nauczycieli.</p> <p>Odwołanie od oceny pracy nauczyciela kolegium pracowników służb społecznych rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:</p>
--	--	----------------------	--

				<p>1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu;</p> <p>2) przedstawiciel rady programowej;</p> <p>3) właściwy opiekun naukowo-dydaktyczny;</p> <p>4) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela.</p>
14. Zawiadomienie nauczyciela o posiedzeniu zespołu oceniającego	Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty	Zawiadomienie o posiedzeniu zespołu oceniającego	Nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, na którym nauczyciel ma zostać wysłuchany	<p>– § 10 ust. 7 r.s.k.t.d.</p> <p>Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty obowiązany jest zawiadomić nauczyciela o posiedzeniu zespołu oceniającego, na którym nauczyciel ma zostać wysłuchany. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.</p>
15. Rozpatrzenie odwołania	Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty	Rozstrzygnięcie organu sprawującego nadzór pedagogiczny	30 dni od dnia otrzymania odwołania	<p>– art. 6a ust. 10a i 10b KN</p> <p>– § 10 ust. 8–11 r.s.k.t.d.</p> <p>Zespół oceniający, rozpatrując odwołanie, proceduje zgodnie z § 10 ust. 8–11 r.s.k.t.d. Na podstawie jego ustaleń organ sprawujący nadzór pedagogiczny:</p> <p>1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły, albo</p> <p>2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo</p> <p>3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.</p>

				<p>Ocena pracy ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest sporządzana w formie pisemnej, zawiera uzasadnienie i nie przysługuje od niej odwołanie.</p> <p>Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz jego uzasadnienie podpisuje przewodniczący zespołu.</p>
--	--	--	--	---

¹ Zgodnie z art. 141 ust. 1–2 ustawy z 22.11.2018 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw – dalej u.z.u.p.o. – oceny pracy nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a KN, w brzmieniu nadanym u.z.u.p.o., do 31.08.2023 r., a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu. Natomiast oceny pracy nauczyciela dyplomowanego dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a KN, w brzmieniu nadanym u.z.u.p.o., do 30.06.2022 r. Przepisów tych nie stosuje się do nauczycieli legitymujących się oceną pracy dokonaną na zasadach określonych w art. 6a KN, w brzmieniu obowiązującym od 1.09.2018 r. do 31.12.2018 r.