

Zarządzenie nr 2/2019
Dyrektora Szkoły Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 36
im. Czesława Miłosza w Rybniku
z dnia 4 marca 2019 r.
w sprawie wprowadzenia Procedury oceny pracy nauczyciela
w Szkole Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 36 im. Czesława Miłosza w Rybniku

Procedura oceny pracy nauczyciela
w Szkole Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 36
im. Czesława Miłosza w Rybniku

Podstawa prawna:

- art. 6a ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela – dalej KN
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 29.05.2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego – dalej r.s.k.t.d.
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26.07.2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – dalej r.u.s.a.z.

Zadanie	Osoba odpowiedzialna	Dokumentacja	Termin	Podstawa prawna z komentarzem
1. Wniosek o dokonanie oceny pracy nauczyciela	Nauczyciel/ organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty/ organ prowadzący szkołę/ rada rodziców	Wniosek o dokonanie oceny pracy nauczyciela	Nie wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej	– art. 6a ust. 1d KN Oceny pracy nauczyciela dokonuje się: 1) po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego; 2) po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8 KN; 3) co 5 lat pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego ¹ .

				<p>Ponadto oceny pracy nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego dokonuje się w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nauczyciela; 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty; 3) organu prowadzącego szkołę; 4) rady szkoły; 5) rady rodziców.
2. Poinformowanie nauczyciela o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy	Dyrektor szkoły	Zawiadomienie o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy	<p>W dniu podjęcia przez dyrektora szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela/ niezwłocznie po wpłynięciu wniosku o dokonanie oceny pracy nauczyciela</p>	<p>– art. 6a ust. 2 KN – § 7 ust. 1 r.s.k.t.d.</p> <p>W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek innych uprawnionych podmiotów, dyrektor szkoły obowiązany jest niezwłocznie powiadomić nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy. Obowiązany jest do tego również w przypadku oceny, o której mowa w art. 6a ust. 1 pkt 3 KN.</p> <p>Należy zaznaczyć, że osoby uprawnione do dokonywania oceny pracy nauczyciela określają przepisy art. 6a ust. 5b–5e KN. Wskazane przepisy stanowią, że:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) w przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny, a w przypadku innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 KN – nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący (art. 6a ust. 5b KN); 2) w przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem, oceny pracy nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,

				<p>a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – dyrektor szkoły w porozumieniu z kuratorem oświaty (art. 6a ust. 5c KN);</p> <p>3) w przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 KN oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć (art. 6a ust. 5d KN);</p> <p>4) w przypadku, o którym mowa w art. 22 ust. 3 KN, oceny pracy nauczyciela po zakończeniu stażu na kolejny stopień awansu zawodowego dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel odbywał staż (art. 6a ust. 5e KN).</p>
3. Przedstawienie dyrektorowi szkoły opinii o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu	Opiekun stażu	Opinia o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu	7 dni od dnia zakończenia stażu	<p>– § 5 ust. 2 r.u.s.a.z.</p> <p>W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela po zakończonym stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego lub po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8 KN, opiekun stażu przedstawia dyrektorowi szkoły opinię o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela odpowiednio kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego.</p>
4. Zasięgnięcie opinii w sprawie oceny pracy nauczyciela	Dyrektor szkoły	Wniosek o opinię w sprawie oceny pracy nauczyciela	Niezwłocznie po złożeniu przez nla sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego, po podjęciu przez dyr. szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy nla, po	<p>– art. 6a ust. 5 pkt 1, 3 i 4 KN</p> <p>Dyrektor szkoły przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela:</p> <p>1) zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;</p> <p>2) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;</p> <p>3) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela</p>

			wpłynięciu wniosku o dokonanie oceny pracy	publicznego kolegium pracowników służb społecznych – opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego.
5. Wystąpienie o ocenę merytoryczną nauczyciela religii	Dyrektor szkoły	Wniosek o ustalenie oceny merytorycznej nauczyciela religii	Niezwłocznie po złożeniu przez n-la sprawozdania z realizacji planu rozwoju zaw., po podjęciu przez dyr. szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy n-la, po wpłynięciu wniosku o dokonanie oceny pracy	– § 11 r.s.k.t.d. W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela religii dyrektor szkoły obowiązany jest wystąpić o ocenę merytoryczną tego nauczyciela, którą ustala właściwa władza kościelna.
6. Opinie w przedmiocie oceny pracy nauczyciela	Rada rodziców/ samorząd uczniowski/ doradca metodyczny/ inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany	Opinia	14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy	– art. 6a ust. 5a KN – § 7 ust. 2 r.s.k.t.d. Opinie rady rodziców, samorządu uczniowskiego, doradcy metodycznego, innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego oraz opiekuna naukowo-dydaktycznego powinny być sporządzone w formie pisemnej. Opinie powinny zawierać uzasadnienie (jedynie opinia rady rodziców nie musi mieć uzasadnienia).
7. Uzyskanie porozumienia w sprawie oceny pracy nauczyciela	Dyrektor szkoły/ nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze i sprawujący w szkole nadzór pedagogiczny/ organ sprawujący	Porozumienie	Przed ustaleniem oceny pracy	– art. 6a ust. 5b–5e KN W przypadkach określonych w art. 6a ust. 5b–5e KN dyrektor szkoły ustala ocenę pracy nauczyciela w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w szkole nadzór pedagogiczny lub organem sprawującym nadzór pedagogiczny, lub kuratorem oświaty, lub dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć, lub dyrektorami szkół, w których nauczyciel odbywał staż.

	nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty/ dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć/ dyrektorzy szkół, w których nauczyciel odbywał staż			
8. Sporządzenie projektu oceny pracy i zapoznanie z nim nauczyciela	Dyrektor szkoły	–	Przed ustaleniem oceny pracy	– art. 6a ust. 8 KN – § 8 ust. 1 r.s.k.t.d. Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń. Przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem oceny jego pracy może być obecny przedstawiciel wskazanej przez niego organizacji związkowej.
9. Uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy	Nauczyciel	Pismo w sprawie uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy	5 dni roboczych od dnia zapoznania nauczyciela z projektem oceny pracy	– § 8 ust. 2 r.s.k.t.d. Obok uwag i zastrzeżeń wniesionych przez nauczyciela w trakcie zapoznawania go z projektem oceny pracy, nauczyciel może również zgłosić je w formie pisemnej.
10. Ocena pracy	Dyrektor szkoły	Karta oceny pracy	21 dni od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego/ 5 lat pracy od dnia uzyskania stopnia awansu	– art. 6a ust. 1–1e, 1g, 2–2b, 4 KN i 8a KN – § 2–5, § 6 ust. 1–2, § 9 ust. 1–3 i § 15 r.s.k.t.d. Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela po zakończeniu przez niego stażu (art. 6a ust. 1 pkt 1 i 2 KN) w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego. Do okresu tego nie wlicza się jednak okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w

			<p>zawodowego nauczyciela/ 3 miesiące od dnia podjęcia inicjatywy w sprawie oceny pracy przez dyrektora szkoły lub wpłynięcia wniosku o dokonanie oceny pracy</p>	<p>szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.</p> <p>Dyrektor szkoły obowiązany jest dokonać oceny pracy nauczyciela co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego (art. 6a ust. 1 pkt 3 KN). W przypadku gdy termin ten upływa w okresie odbywania przez nauczyciela stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, oceny pracy dokonuje się po zakończeniu tego stażu. W razie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 3 miesiące, termin ten ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności. W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia nauczyciela ocena pracy jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie roku od dnia podjęcia pracy w danej szkole, a wspomniany 3-letni termin ulega odpowiednio przedłużeniu.</p> <p>Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela na wniosek w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy oraz w przypadku, o którym mowa w art. 6a ust. 1 pkt 3 KN – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy (art. 6a ust. 2 KN). Do tego okresu nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.</p> <p>Ocenę pracy ustala się po ustaleniu poziomu spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy określonych dla danego stopnia awansu zawodowego, z uwzględnieniem wyłączeń, o których mowa w § 2 ust. 2 i § 4 ust. 2 r.s.k.t.d. Poziom spełniania każdego kryterium jest oceniany w skali od 0 do 3 punktów..</p>
--	--	--	---	---

				<p>Należy zaznaczyć, że zgodnie z § 15 r.s.k.t.d. do 31.08.2020 r. kryterium oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 5 r.s.k.t.d., obejmuje również udział w przeprowadzaniu egzaminu gimnazjalnego.</p> <p>Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.</p> <p>W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą; 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą; 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą; 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną. <p>Ocenę pracy sporządza się na karcie oceny pracy, której elementy określa § 9 ust. 2 r.s.k.t.d. Oryginał karty otrzymuje nauczyciel, a jej kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela.</p>
11. Odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny od ustalonej oceny pracy	Nauczyciel	Odwołanie od ustalonej oceny pracy	14 dni od dnia doręczenia karty oceny pracy	<p>– art. 6a ust. 9 pkt 1 KN</p> <p>Od ustalonej oceny pracy przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – do kuratora oświaty. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem odpowiednio dyrektora szkoły lub dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli. W odwołaniu należy wskazać organizację związkową, której przedstawiciel ma być członkiem zespołu oceniającego.</p>
12. Przekazanie odwołania do organu sprawującego nadzór pedagogiczny	Dyrektor szkoły	-	5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania	<p>– § 10 ust. 1 r.s.k.t.d.</p> <p>Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, dołączając pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.</p>

<p>13. Powołanie zespołu oceniającego</p>	<p>Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty</p>	<p>Zarządzenie w sprawie powołania zespołu oceniającego</p>	<p>Niezwłocznie po wpłynięciu odwołania</p>	<p>– art. 6a ust. 10 KN – § 10 ust. 2–6 r.s.k.t.d.</p> <p>Odwołanie nauczyciela od oceny pracy rozpatruje zespół oceniający powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, zespół oceniający w składzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu; 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły; 3) przedstawiciel rady rodziców (nie dotyczy szkół, w których nie tworzy się rad rodziców); 4) właściwy nauczyciel-doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant; 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela. <p>W przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela-konsultanta w skład zespołu oceniającego zamiast osób wymienionych w pkt 2–4 powołuje się drugiego przedstawiciela kuratora oświaty oraz przedstawiciela nauczycieli – konsultantów zatrudnionych w danej placówce doskonalenia nauczycieli.</p> <p>W przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela-doradcy metodycznego w skład zespołu oceniającego powołuje się, poza osobami wymienionymi w pkt 1–3 i 5, przedstawiciela nauczycieli-konsultantów zatrudnionych we właściwej placówce doskonalenia nauczycieli.</p> <p>Odwołanie od oceny pracy nauczyciela kolegium pracowników służb społecznych rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu; 2) przedstawiciel rady programowej; 3) właściwy opiekun naukowo-dydaktyczny; 4) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela.
---	--	---	---	---

14. Zawiadomienie nauczyciela o posiedzeniu zespołu oceniającego	Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty	Zawiadomienie o posiedzeniu zespołu oceniającego	Nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, na którym n-l ma zostać wysłuchany	– § 10 ust. 7 r.s.k.t.d. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty obowiązany jest zawiadomić nauczyciela o posiedzeniu zespołu oceniającego, na którym nauczyciel ma zostać wysłuchany. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.
15. Rozpatrzenie odwołania	Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty	Rozstrzygnięcie organu sprawującego nadzór pedagogiczny	30 dni od dnia otrzymania odwołania	– art. 6a ust. 10a i 10b KN – § 10 ust. 8–11 r.s.k.t.d. Zespół oceniający, rozpatrując odwołanie, proceduje zgodnie z § 10 ust. 8–11 r.s.k.t.d. Na podstawie jego ustaleń organ sprawujący nadzór pedagogiczny: 1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły, albo 2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo 3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa. Ocena pracy ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest sporządzana w formie pisemnej, zawiera uzasadnienie i nie przysługuje od niej odwołanie. Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz jego uzasadnienie podpisuje przewodniczący zespołu.

¹ Zgodnie z art. 141 ust. 1–2 ustawy z 22.11.2018 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw – dalej u.z.u.p.o. – oceny pracy nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a KN, w brzmieniu nadanym u.z.u.p.o., do 31.08.2023 r., a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu. Natomiast oceny pracy nauczyciela dyplomowanego dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a KN, w brzmieniu nadanym u.z.u.p.o., do 30.06.2022 r. Przepisów tych nie stosuje się do nauczycieli legitymujących się oceną pracy dokonaną na zasadach określonych w art. 6a KN, w brzmieniu obowiązującym od 1.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

Traci moc zarządzenie nr 11/2018 Dyrektora Szkoły Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 36 im. Czesława Miłosza w Rybniku z dnia 27 września 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wskaźniki oceny pracy nauczyciela.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zaik Krzysztof