

Zarządzenie nr 11/2018
z dnia 27 września 2018 r.
w sprawie Regulaminu określającego wskaźniki oceny pracy nauczyciela

Na podstawie art. 6a ust. 14 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczyciela, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz uwzględniające specyfikę pracy szkoły.

§ 2. Regulamin zaopiniowano na zebraniu rady pedagogicznej w dniu 30 września 2018 r. oraz uzyskano opinie związków zawodowych: *ZNP i NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty*, wyrażone na pismach (z dnia 14.09.2018, znak: L.dz.0760/1393/SP36/2018, i z dnia 5.09.2018r.)

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 września 2018 r.

.....
(pieczętka i podpis dyrektora szkoły)

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 11/2018
z dnia 27 września 2018r.

REGULAMIN **określający wskaźniki oceny pracy nauczyciela**

Na podstawie art. 6a ust. 14 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, specjalistów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Szkole Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 36 im. Czesława Miłosza w Rybniku, niezależnie od wymiaru zatrudnienia i formy nawiązania stosunku pracy;
- 2) szkole – rozumie się przez to Szkołę Podstawową z Oddziałami Integracyjnymi nr 36 im. Czesława Miłosza w Rybniku;
- 3) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 4) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1133).

§ 2. Kryteria, o których mowa w § 2, 3, 4 i 5 rozporządzenia, dotyczą stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz w art. 5 ustawy i obejmują wszystkie obszary działalności szkoły odpowiednio do posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego.

§ 3. Zawarte w niniejszym regulaminie wskaźniki stanowią podstawę do ustalenia nauczycielowi oceny pracy, która ma charakter opisowy.

§ 4. Sposób spełniania poszczególnych wskaźników zawiera uzasadnienie oceny pracy, zawarte w karcie oceny pracy.

§ 5. Wskaźniki dotyczą kryteriów ustalonych w rozporządzeniu dla nauczycieli stażystów, kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych i obejmują ocenę wyróżniającą, bardzo dobrą, dobrą i negatywną.

§ 6. Kryteria oceny pracy nauczyciela stażysty obejmują wskaźniki zawarte w załączniku nr. 2.

§ 7. Kryteria oceny pracy nauczyciela kontraktowego obejmują kryteria i wskaźniki określone w § 6 /załącznik nr. 2/ oraz w załączniku nr.3.

§ 8. Kryteria oceny pracy nauczyciela mianowanego obejmują kryteria i wskaźniki określone w § 6 /załącznik nr. 2/ , § 7/załącznik nr.3/ oraz w załączniku nr. 4.

§ 9. Kryteria oceny pracy nauczyciela dyplomowanego obejmują kryteria i wskaźniki określone w § 6,/załącznik nr. 2/ § 7 /załącznik nr. 3/, § 8 /załącznik nr. 4/ oraz w załączniku nr.5.

§ 10. Ocenę pracy nauczyciela ustala się po ustaleniu poziomu spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy określonych dla danego stopnia awansu zawodowego, z zastosowaniem wskaźników oceny pracy określonych w regulaminie.

§ 11. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie:

- 1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

§ 12. Nauczyciel może uzyskać za realizację zadań określonych przez wskaźniki w ramach każdego kryterium od 0 do 3 punktów:

- 1) ocena wyróżniająca - 3 punkty;
- 2) ocena bardzo dobra - 2 punkty;
- 3) ocena dobra - 1 punkt;
- 4) ocena negatywna - 0 punktów.

§ 13. Nauczyciel stażysta może otrzymać maksymalną ilość punktów tj. 27 punktów, co stanowi 100%.

- 1) 95% i powyżej – 26 punktów i powyżej - ocena wyróżniająca;
- 2) 80% i powyżej – 22 punkty i powyżej - ocena bardzo dobra;
- 3) 55% i powyżej – 15 punktów i powyżej - ocena dobra;
- 4) poniżej 55% – czyli 14 punktów i poniżej - ocena negatywna

§ 14. Nauczyciel kontraktowy może otrzymać maksymalną ilość punktów tj. 42 punkty, co stanowi 100%. /9 kryteriów dla stażysty i 5 dla kontraktowego/

- 1) 95% i powyżej – 40 punktów i powyżej - ocena wyróżniająca;
- 2) 80% i powyżej – 34 punkty i powyżej - ocena bardzo dobra;
- 3) 55% i powyżej – 23 punkty i powyżej - ocena dobra;
- 4) poniżej 55% – czyli 22 punkty i poniżej - ocena negatywna

§ 15. Nauczyciel mianowany może otrzymać maksymalną ilość punktów tj. 57 punktów, co stanowi 100%. /9 kryteriów dla stażysty, 5 dla kontraktowego i 5 dla mianowanego/

- 1) 95% i powyżej – 54 punkty i powyżej - ocena wyróżniająca;
- 2) 80% i powyżej – 46 punktów i powyżej - ocena bardzo dobra;
- 3) 55% i powyżej – 31 punktów i powyżej - ocena dobra;
- 4) poniżej 55% – czyli 30 punktów i poniżej - ocena negatywna

§ 16. Nauczyciel dyplomowany może otrzymać maksymalną ilość punktów tj. 69 punktów, co stanowi 100%. /9 kryteriów dla stażysty, 5 dla kontraktowego, 5 dla mianowanego i 4 dla dyplomowanego/

- 1) 95% i powyżej – 66 punktów i powyżej - ocena wyróżniająca;
- 2) 80% i powyżej – 55 punktów i powyżej - ocena bardzo dobra;
- 3) 55% i powyżej – 38 punktów i powyżej - ocena dobra;
- 4) poniżej 55% – czyli 37 punktów i poniżej - ocena negatywna

§ 17. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 18. Rada pedagogiczna i zakładowe organizacje związkowe mogą wnioskować o wprowadzenie zmian do niniejszego regulaminu. Wniosek, w przypadku rady pedagogicznej, zgłasza się na zebraniu, a w przypadku zakładowych organizacji związkowych wniosek składa się w formie pisemnej.

§ 19. Wszelkie zmiany do regulaminu wprowadza się kolejnymi aneksami, które wymagają opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.

§ 20. Regulamin ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowych organizacji związkowych.

§ 21. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

.....
(pieczętka i podpis dyrektora szkoły)

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 11/2018
z dnia 27 września 2018r.

OGÓLNE KRYTERIA USTAWOWE	SZCZEGÓLNE KRYTERIA OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU	WSKAŹNIKI OCENY PRACY		
KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA STAŻYSTY			Spełnia 1 pkt	Nie spełnia 0 pkt
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć</p>	<p>1. Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.</p>	<p>1. Realizuje podstawę programową i/lub plan pracy związany z powierzonym mu stanowiskiem. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji, zapisy w dzienniku lekcyjnym z uwzględnieniem informacji o realizacji podstawy programowej</i></p> <p>2. Prowadzi zajęcia w oparciu o źródła wiarygodnej i rzetelnej wiedzy naukowej. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji</i></p> <p>3. Planuje swoją pracę w oparciu o dokumentację stosowaną w szkole.</p>		

<p>organizowanych przez szkołę</p>		<p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: rozkład materiału lub inny dokument świadczący o zaplanowanej pracy na lekcji</i> 4.Prowadzi zajęcia zgodnie z metodyką przedmiotu i/lub specyfikę powierzonego stanowiska. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>2. Dbalność o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki.</p>	<p>5. Stwarza i utrzymuje bezpieczne i higieniczne warunki nauki w czasie zajęć i stosuje obowiązujące w szkole regulaminy i procedury dotyczące bezpieczeństwa. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji , zapisy w dziennikach lub innych dokumentach szkoły</i> 6.Przestrzega przepisów BHP, zapewnia uczniom odpowiednią opiekę podczas przerw, zajęć edukacyjnych, innych zajęć szkolnych i pozaszkolnych. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji , harmonogram dyżurów, dokumentacja wycieczek</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 2 – nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	<p>3. Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej.</p>	<p>7. Przestrzega praw dziecka oraz zapisów zawartych w Konwencji o Prawach Dziecka. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji i/ lub program wychowawczo-profilaktyczny</i> 8. Dbą o zdrowie, poszanowanie godności osobistej dziecka, zna procedury związane z ochroną praw dziecka. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji, dokumentacja związana z ochroną praw dziecka</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 2 – nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	<p>4. Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego.</p>	<p>9.Prowadzi bieżącą obserwację ucznia <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji , dokumentacja dotycząca dziecka niepełnosprawnego i/ lub ucznia ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi</i> 10. Rozpoznaje, zaspokaja potrzeby rozwojowe uczniów i indywidualizuje proces edukacyjny lub wychowawczy. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: dokumentacja związana z dostosowaniem wymagań edukacyjnych i/ lub zapisy w dziennikach zajęć prowadzonych przez specjalistów</i> 11.Organizuje/włącza się w organizację działań pozwalających zaistnieć uczniom w życiu szkoły i środowiska lokalnego.</p>		

		<p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji, dokumentacja potwierdzająca działanie</i></p> <p>12. Stosuje ocenianie (postępów w nauce i zachowania) będące dla ucznia informacją zwrotną.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji, zapisy w dziennikach (lekcyjnych i innych)</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 5 – nauczyciel obowiązany jest dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów</p>	<p>5. Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela.</p>	<p>13. Prezentuje zachowania zgodne z etyką pracy nauczyciela.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji</i></p> <p>14. Podejmuje działania wychowawcze sprzyjające integracji uczniów i zapobiegające wykluczeniu społecznemu.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji i/ lub program wychowawczo--profilaktyczny, dokumentacja potwierdzająca działanie np. dokumentacja wycieczki</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p>	<p>6. Współpraca z innymi nauczycielami.</p>	<p>15. Uczestniczy w pracy zespołów nauczycielskich i Rady Pedagogicznej.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: sprawozdania z pracy zespołów i RP</i></p> <p>16. Bierze udział w tworzeniu dokumentów szkolnych.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: protokoły z rad pedagogicznych, sprawozdania z pracy zespołów</i></p> <p>17. Prowadzi zajęcia w obecności innych nauczycieli, opiekuna stażu i/ lub dyrektora.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji i/ lub dokumentacja z przebiegu stażu</i></p> <p>18. Obserwuje zajęcia prowadzone przez innych nauczycieli.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: dokumentacja zespołu przedmiotowego i/ lub dokumentacja z przebiegu stażu</i></p> <p>19. Włącza się w organizację uroczystości szkolnych i działań promujących szkołę w środowisku.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły np. harmonogram uroczystości, protokoły z RP</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami</p>	<p>7. Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań</p>	<p>20. Przestrzega przepisów prawa i dyscypliny pracy z zakresu funkcjonowania szkoły.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji</i></p>		

szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę	obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony.	21. Prowadzi dokumentację w sposób zgodny z przepisami prawa i wewnętrznymi uregulowaniami <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: systematyczna kontrola dziennika lekcyjnego i innych dokumentów szkolnych</i>		
Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły	8. Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego.	22. Planuje rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły i zajmowanym stanowiskiem/rodzajem prowadzonych zajęć. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: harmonogram doskonalenia zawodowego nauczycieli</i> 23. Podejmuje doskonalenie zawodowe wynikające z diagnozy potrzeb edukacyjnych szkoły i wykonywanej pracy. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. zaświadczenia ze szkoleń</i>		
Art. 6 pkt 4 – nauczyciel obowiązany jest kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka Art. 6 pkt 2 – nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	9. Współpraca z rodzicami.	24. Współpracuje z rodzicami na rzecz optymalnego rozwoju ucznia, udziela informacji zwrotnej dotyczącej ucznia. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. notatki w dzienniku lekcyjnym zawierające informacje o treści rozmowy z rodzicami i/ lub plan zebrań z rodzicami</i>		

Załącznik nr 3
do Zarządzenia nr 11/2018
z dnia 27 września 2018r.

KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA KONTRAKTOWEGO	Spełnia	Nie spełnia
---	----------------	--------------------

<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>1. Planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć.</p>	<p>25.Samodzielnie planuje, organizuje i prowadzi proces dydaktyczno-wychowawczy. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: rozkład materiału lub inny dokument świadczący o zaplanowanej pracy z uczniem</i></p> <p>26.Prowadzi zajęcia edukacyjne z wykorzystaniem Otwartych Zasobów Edukacyjnych , technologii informacyjno-komunikacyjnych i aplikacji multimedialnych. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz obserwacji</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 2 – nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	<p>2. Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem.</p>	<p>27. Dokonuje wstępnej diagnozy potrzeb rozwojowych uczniów i ich środowiska. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. dokumentacja dotycząca ucznia i/ lub zapisy w dziennikach prowadzonych przez specjalistów</i></p> <p>28.Zgodnie z rozpoznanymi potrzebami i możliwościami rozwojowymi ucznia indywidualizuje proces dydaktyczno-wychowawczy. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: dokumentacja związana z dostosowaniem wymagań edukacyjnych i lub zapisy w dziennikach prowadzonych przez specjalistów</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p>	<p>3. Analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy.</p>	<p>29.Prowadzi ewaluację własnej pracy. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: sprawozdania z pracy dydaktycznej i/lub wychowawczej i opiekuńczej, sprawozdania z zespołów przedmiotowych</i></p> <p>30. Wykorzystuje informację zwrotną uzyskaną od uczniów, rodziców, nauczycieli i dyrektora do doskonalenia własnej pracy. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. sprawozdania z pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sprawozdania z zespołów przedmiotowych</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły</p>	<p>4. Wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego.</p>	<p>31.Podejmowane doskonalenie zawodowe wynika z potrzeb szkoły i ma pozytywny wpływ na jej funkcjonowanie. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. zaświadczenia ze szkoleń</i></p> <p>32.Dzieli się uzyskaną wiedzą w zespołach przedmiotowych, zadaniowych oraz z radą pedagogiczną. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. protokoły z rad pedagogicznych, sprawozdania z zespołów przedmiotowych</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania</p>	<p>5. Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42</p>	<p>33.Prawidłowo wykonuje zadania przewodniczącego lub członka zespołu nadzorującego.</p>		

związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę	ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela.	Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. przydział obowiązków, protokoły przebiegu egzaminów 34. Jest inicjatorem i organizatorem konkursów i projektów wewnątrzszkolnych. Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. harmonogram konkursów, projektów, zawodów sportowych		
---	---	---	--	--

Załącznik nr 4
do Zarządzenia nr 11/2018
z dnia 27 września 2018r.

KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA MIANOWANEGO			Spełnia	Nie spełnia
Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę	1. Podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.	35. Podejmuje innowacyjne rozwiązanie w zakresie dydaktyki i/lub wychowania i/lub opieki wprowadzając nowe metody wspierające rozwój ucznia. Źródła informacji: arkusz obserwacji 36. Jest autorem lub współautorem projektów, przedsięwzięć edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych. Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: harmonogram realizacji projektów/przedsięwzięć, dokumentacja związana z realizacją projektu/przedsięwzięcia		
Art. 6 pkt 2 – nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	2. Pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy.	37. Przygotowuje uczniów do udziału w konkursach lub innych działaniach szkolnych i pozaszkolnych. Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: potwierdzenia udziału, harmonogram działań, sprawozdania z zespołów przedmiotowych i protokoły RP 38. Zachęca uczniów do podejmowania inicjatyw wpływających na ich rozwój i sprawuje nad nimi opiekę. Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: dokumentacja związana z realizacją zadania		
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	3. Prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców.	39. Prowadzi zajęcia otwarte. Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: scenariusz zajęć, sprawozdanie 40. Wnioski z przeprowadzonych zajęć otwartych prezentuje w zespołach nauczycielskich lub na radzie pedagogicznej.		

		<i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: protokoły rad pedagogicznych</i>		
Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły	4. Wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy oraz pracy szkoły.	41. Prowadzi szkolenia zespołów przedmiotowych i zadaniowych oraz rady pedagogicznej. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. protokoły spotkań zespołów przedmiotowych, rad pedagogicznych</i> 42. Praktycznie wykorzystuje nabytą wiedzę i umiejętności. <i>Źródła informacji: dokumentacja zespołu przedmiotowego i RP</i>		
Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę	5. Realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły.	43. Realizuje dodatkowe zadania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wynikające z potrzeb szkoły, np. wychowawcy, opiekuna stażu, praktyk, przewodniczącego zespołu, opiekuna samorządu, koła wolontariatu lub innej powierzonej przez dyrektora szkoły funkcji. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. dokumentacja potwierdzająca działanie</i> 44. Realizuje zadania we współpracy z innymi instytucjami wspierającymi szkołę w jej podstawowych funkcjach. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: dokumentacja potwierdzająca działanie</i>		

*Załącznik nr 5
do Zarządzenia nr 11/2018
z dnia 27 września 2018r.*

KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA DYPLMOWANEGO			Spełnia	Nie spełnia
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	1. Ewaluacja własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy szkoły.	45. Monitoruje swoje działania. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: arkusz analizy pracy własnej</i> 46. Formułuje i wdraża wnioski wynikające z osiągniętych efektów pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, a w szczególności wnioski z przeprowadzonych egzaminów, ewaluacji. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: dokumentacja RP</i> 47. W analizie własnej pracy modyfikuje działania adekwatnie do ustalonych wniosków. <i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: sprawozdania i wnioski do dalszej pracy</i>		
Art. 6 pkt 2 – nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	2. Efektywne realizowanie zadań na rzecz ucznia we współpracy z podmiotami zewnętrznymi.	48. Dostrzega potrzeby ucznia (samodzielnie lub we współpracy z różnymi instytucjami, np. PPP, MOPS, Policja itp.) oraz wychodzi z inicjatywą pomocy uczniowi i rodzinie. <i>Źródła informacji: dokumentacja potwierdzająca realizację zadania</i>		

<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>3. Spełnianie dwóch z poniższych kryteriów, wskazanych przez nauczyciela, obejmujących:</p> <p>a) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów</p>	<p>49. Jest autorem lub współautorem programów, innowacji pedagogicznych, projektów, przedsięwzięć związanych z oświatą, wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: opracowany program / projekt / przedsięwzięcie / innowacja</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p>	<p>b) upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych, w szczególności przygotowanie autorskiej publikacji z zakresu oświaty</p>	<p>50. Dzieli się przykładami własnej dobrej praktyki edukacyjnej na szczeblu pozaszkolnym podczas np. konferencji lub innych szkoleń dla nauczycieli i lub jest autorem lub współautorem publikacji dotyczących dobrej praktyki w edukacji.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: zaświadczenia, potwierdzenia, publikacje</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p>	<p>c) przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły</p>	<p>51. Na bieżąco dokonuje ewaluacji swojej pracy.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. arkusz autoewaluacji, sprawozdania z pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej</i></p> <p>52. Wnioski i rekomendacje wynikające z autoewaluacji wpływają na modyfikację pracy nauczyciela.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. zmodyfikowane plany pracy</i></p> <p>53. Wdraża rekomendacje skutkujące podniesieniem jakości pracy szkoły.</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły: programy naprawcze i lub rekomendacje wynikające z ewaluacji</i></p>		
<p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p>	<p>d) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub Okręgową Komisją Egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, z placówkami doskonalenia nauczycieli lub szkołami wyższymi w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne</p>	<p>54. Pełni funkcję czynnego egzaminatora lub autora zadań lub recenzenta</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. zaświadczenia z CKE lub OKE</i></p> <p>- (lub) sprawuje opiekę lub dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem ze studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. plan praktyk studenckich</i></p> <p>- (lub) aktywnie współpracuje z placówkami doskonalenia nauczycieli, pełniąc np. funkcję doradcy metodycznego lub czynnie włączając się w realizację projektów/przedsięwzięć</p> <p><i>Źródła informacji: dokumenty określone przez dyrektora szkoły, np. potwierdzenie współpracy</i></p>		